ADVOCARD
ANWALTS LIEBLING

# SPEZIELLER RECHTSSCHUTZ FÜR UNTERNEHMEN UND TOP-MANAGER.

Top-Manager-Rechtsschutz und Spezial-Straf-Rechtsschutz XL.

## FIRMENKUNDEN 10.2019 – SONDERTARIF

# IHR ANGEBOT AUF FÜHRUNGSEBENE: ADVOCARD FÜR UNTERNEHMEN UND TOP-MANAGER.

**LIEBE VERTRIEBSPARTNERINNEN UND VERTRIEBSPARTNER,**

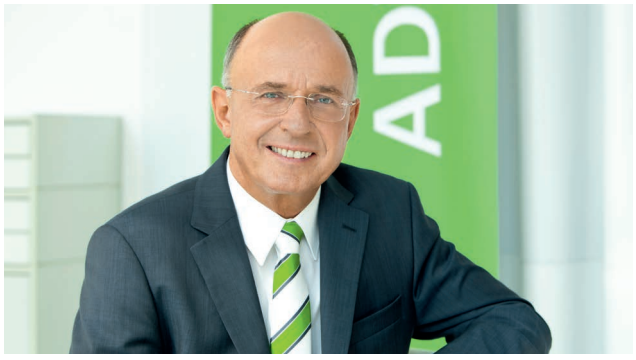
Geschäftsführer und Unternehmensleiter tragen ein Höchstmaß an Verantwortung. Sie müssen weitreichende Entscheidungen oft in einem hohen Tempo treffen. Kommt es zu Fehlentscheidungen, stehen sie schnell im Kreuzfeuer der Kritik. Dabei muss es nicht gleich um Milliardenverluste gehen: Auch für mittelständische Geschäftsführer steigt das rechtliche Risiko stetig an.

Allein 40.000 Strafverfahren jährlich werden aufgrund von Umweltdelikten eingeleitet. Schnell droht den Verantwortlichen dann nicht nur eine strafrechtliche, sondern auch eine zivilrechtliche Auseinandersetzung. Wenn das eigene Unternehmen finanziell geschädigt wurde, haftet der Geschäftsführer mit seinem Privatvermögen. Und eine Klage des Unternehmens gegen den eigenen Geschäftsführer hat in der Regel auch juristische Auseinandersetzungen aus dem Anstellungsvertrag zur Folge.

Vielen Führungskräften ist dieses Risiko kaum bewusst. Zudem meinen Unternehmensleiter immer wieder, durch eine D&O-Police ausreichend abgesichert zu sein. Das ist nicht immer der Fall! Eine genaue Prüfung des Versicherungsumfangs ist unbedingt erforderlich. Schließlich heißt es: Bei der D&O-Police geht es um Geld – beim Straf-Rechtsschutz um den Kopf!

Nutzen Sie die Chance, Geschäftsführer und Unternehmensleiter richtig abzusichern: Mit dem Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen und dem Top-Manager-Rechtsschutz von ADVOCARD.

In diesem Tarifhandbuch finden Sie alle wichtigen Informationen und gewichtige Argumente für das Beratungsgespräch.



Ich wünsche Ihnen weiterhin viel Erfolg mit ADVOCARD.

Ihr Peter Stahl
Sprecher des Vorstands

# SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL FÜR UNTERNEHMEN


Spezial-Straf-Rechtsschutz XL 8–9
Die Leistungen im Detail 10
Die Leistungen im Überblick 11
Gefahrenklassen nach Betriebsarten 12–15
Beiträge und Konditionen 16–17


# TOP-MANAGER-RECHTSSCHUTZ


Top-Manager-Rechtsschutz 20

SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL 21
• Die Leistungen im Detail 22
• Beiträge und Konditionen 23

Vermögensschaden-Rechtsschutz 24–25
• Die Leistungen im Detail 26
• Beiträge und Konditionen 27

Anstellungsvertrags-Rechtsschutz 28
• Die Leistungen im Detail 29
• Beiträge und Konditionen 30

CARD

ADVOCARD
ANWALTS LIEBLING



# SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL FÜR UNTERNEHMEN

Nicht nur für Unternehmen der Größe XL: Den Spezial-Straf-Rechtsschutz XL empfehlen Sie auch mittelständischen Unternehmen, die in einem hohen strafrechtlichen Risiko stehen.

# DIE SPEZIAL-ABSICHERUNG FÜR UNTERNEHMEN.

Eine betriebliche Haftpflichtversicherung ist schön und gut. Aber sie deckt bei weitem nicht den Sicherheitsbedarf vieler Unternehmen ab. Hier kommt der Spezial-Straf-Rechtsschutz XL zum Tragen.

## STICHWORT: STRAFRECHTLICHE VERANTWORTUNG

Wenn ein zivilrechtliches Verfahren eingeleitet wird, schließt sich in vielen Fällen auch ein Strafverfahren an. Die Konsequenz ist vielen Unternehmern dabei nicht bewusst: Eine strafrechtliche Verfolgung richtet sich nicht gegen das Unternehmen, sondern direkt gegen die verantwortlichen Entscheidungsträger und Mitarbeiter. Die strafrechtliche Verantwortung ist höchstpersönliche Verantwortung und nicht über die Haftpflichtversicherung abgedeckt.

## BEISPIELE FÜR STRAFVERFAHREN WEGEN STRAFRECHTLICHER VERANTWORTUNG

- Umweltschäden
- Betriebsunfälle
- Produktfehler mit gravierenden Personenschäden
- Installationsfehler mit gravierenden Personenschäden
- Steuerhinterziehung

## VIER VERANTWORTUNGSBEREICHE IN UNTERNEHMEN

Strafrechtliche Verantwortung von Unternehmensleitern und Mitarbeitern ist eine höchstpersönliche Verantwortung.

# ES GEHT UMS GANZE: VOM IMAGE-VERLUST BIS ZUM FREIHEITSENTZUG.

Kommt es zum Strafverfahren, ist schnelle juristische Hilfe oberstes Gebot. Mit ADVOCARD profitieren Ihre Kunden von einem schnellen Zugriff auf spezialisierte Strafverteidiger und Sachverständige.

## ERSTE HILFE UND WIE GEHT ES WEITER?

Eine effiziente Verteidigungsstrategie ist das A und O im Strafverfahren. Sie umfasst neben einer straffen Organisation die sofortige Einschaltung spezialisierter Strafverteidiger und Sachverständiger. Unter Einbindung dieser Spezialisten ist es das oberste Ziel, das Verfahren schnellstmöglich in den Griff zu bekommen und eine langwierige Ausdehnung auf das gesamte Unternehmen zu vermeiden. Andernfalls können die Folgen für die Firma und die betroffenen Mitarbeiter gravierend sein.

## FOLGEN EINES STRAFVERFAHRENS

Imageverlust/Karriereknick für das Unternehmen/die betroffene Person – es kann aber auch schlimmer kommen!

**STRAFVERFAHREN**

- IMAGEVERLUST, KARRIEREKNICK
- GELDSTRAFE, FREIHEITSENTZUG
- VERUNSICHERUNG DER MITARBEITER, STÖRUNG DES BETRIEBSKLIMAS
- HOHE VERTEIDIGUNGSKOSTEN

## BEISPIELE AUS DER PRAXIS

**Produkthaftung/Betriebshaftung**

- Nach dem Verzehr von Kuchen erkranken in einer Klinik Patienten und Personal zum Teil lebensbedrohlich. Die Staatsanwaltschaft ermittelt gegen den Produktmanager des verantwortlichen Lebensmittelgroßhandels.
- In einem Neubau kommt es zu einer Explosion der Gas-Zentralheizungsanlage. Zwei Personen werden schwer verletzt. Es wird ein Ermittlungsverfahren gegen Verantwortliche des Installationsbetriebs eingeleitet.

**Kaufmännische Haftung**

- Ein verärgerter Mitarbeiter erstattet anonym Anzeige wegen Steuerhinterziehung. Das Ermittlungsverfahren gegen die Verantwortlichen des Unternehmens wird eingeleitet.

**Umwelthaftung**

- Die Mitarbeiterin einer Textilreinigung leitet einen Eimer mit Chemikalien in den Abfluss. Die Staatsanwaltschaft ermittelt gegen die Mitarbeiterin und ihren Vorgesetzten wegen umweltgefährdender Abfallbeseitigung.
- Auf dem eigenen Betriebsgelände werden die Fahrzeuge eines Unternehmens gewartet. Aufgrund einer Anzeige ermittelt die Staatsanwaltschaft gegen die Geschäftsleitung und einen Mitarbeiter – Verdacht auf umweltgefährdende Abfallbeseitigung.

# ALLES, WAS DER SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL BIETET:

Ob für spezialisierte Strafrechtler oder die Stellungnahme gegenüber der Presse – ADVOCARD deckt rund um das Strafverfahren beinahe alle Kosten für Ihren Kunden ab.

## VERSICHERTE PERSONEN

Das Unternehmen, **die gesetzlichen Vertreter und sämtliche Betriebsangehörige** einschließlich der Betriebsärzte, Praktikanten und Leiharbeiter.

## DER VERSICHERUNGSSCHUTZ

Der ADVOCARD Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen übernimmt das Kostenrisiko einer Strafverteidigung. Ihr Kunde erhält wirksame und schnelle Hilfe schon ab Einleitung des Ermittlungsverfahrens.

- ✓ Kostenübernahme bis zu 1.000.000 € oder wahlweise 500.000 € je Rechtsschutzfall innerhalb eines Kalenderjahres
- ✓ Strafkaution bis zu 200.000 € (Darlehen)
- ✓ Gültig für Rechtsschutzfälle in ganz Europa
- ✓ Keine personenbezogenen Sublimits unterhalb der Versicherungssumme von 1.000.000/ 500.000 €. Einzige Ausnahme: weitere Strafverfolgung von Organmitgliedern. Richtet sich ein Strafverfahren also nur gegen eine Person, steht dieser die gesamte Deckungssumme zur Verteidigung zur Verfügung.
- ✓ Kostenübernahme für einen anwaltlichen Beistand auch bei Durchsuchungs- und Beschlagnahmemaßnahmen

## VERSICHERTE LEISTUNGEN, ZUM BEISPIEL

**Kosten für spezialisierte Strafrechtler**
ADVOCARD übernimmt die in solchen Verfahren üblichen Honorarvereinbarungen, die oft weit über den gesetzlich vorgesehenen Gebührenrahmen hinausgehen. Im Falle eines Ermittlungsverfahrens sollte Ihr Kunde also sofort einen spezialisierten Strafverteidiger einschalten.

**Sachverständigenkosten für Gutachten**
(Medizinische und Umweltgutachten)
Sogar über die gesetzlichen Gebühren hinaus übernehmen wir diese Kosten. In vielen Fällen sollte Ihr Kunde schließlich nicht erst das gerichtliche Gutachten abwarten, sondern nach Einleitung des Ermittlungsverfahrens ein eigenes erstellen lassen.

**Anwaltliche Betreuungskosten einer Zeugenvernehmung**
Damit sich weder das Management noch ein Mitarbeiter als Zeuge selbst belastet, zahlt ADVOCARD den Zeugenbeistand. Auch für Dritte wird dieser bezahlt, sofern es der Entlastung dient.

**Kosten einer Firmenstellungnahme**
(Anwaltliche Stellungnahme des Unternehmens)
Mit einem Spezialisten zur Seite weitet sich das Verfahren gar nicht erst auf das gesamte Unternehmen aus.

**Verwaltungsrechtliche Tätigkeit des Rechtsanwalts**
Wenn im Ermittlungsverfahren auch verwaltungsrechtliche Probleme auftreten, zum Beispiel die Schließung des Betriebs.

**Einschaltung eines weiteren Strafverteidigers für Organmitglieder**
Benötigt ein Mitglied der Geschäftsleitung einen weiteren Spezialisten eines anderen Rechtsgebietes?

**Steuerberater oder Hochschulprofessoren**
Bei Bedarf können auch diese Experten juristische Unterstützung gewähren oder Verteidigungsgutachten erstellen, zum Beispiel bei Verdacht auf Steuerhinterziehung.

**Öffentlichkeitsarbeit**
Bei Bedarf tragen wir die Kosten für eine sachlich orientierte Darstellung gegenüber der Presse. Zwischen einem Berater und der Strafverteidigung findet eine professionelle Abstimmung statt. Besonders bei großen und langwierigen Strafverfahren ist dies der Fall. Auch das gehört für uns zum Fairplay.

# DER SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL IM VERGLEICH MIT DEM BAUSTEIN **S**.

Empfehlen Sie ADVOCARD zielgruppengenau: Welcher Rechtsschutz passt zu den Unternehmen Ihrer Firmenkunden?

## DIE ZIELGRUPPEN FÜR DEN SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL

Grundsätzlich ist es ratsam, dieses Produkt allen Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitern anzubieten. Mit der Größe des Unternehmens wächst natürlich auch das strafrechtliche Risiko. Stichwort: Organisationsverschulden. Auch wenn Ihr Kunde als Manager nicht direkt am Tatgeschehen beteiligt war, so verantwortet er doch die Auswahl, Instruktion und Kontrolle seiner Mitarbeiter. Bemerkt er einen Fehler, ist er verpflichtet, einzugreifen.

Aber auch für Unternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitern ist dieser Rechtsschutz sinnvoll, wenn bei einem Kunden von einem hohen strafrechtlichen Risiko auszugehen ist.

## DIE ZIELGRUPPEN FÜR DEN BAUSTEIN S

Dieser Versicherungsschutz sollte insbesondere von kleineren Unternehmen (bis 50 Mitarbeiter) mit durchschnittlichem strafrechtlichem Risiko abgeschlossen werden. Der Baustein **S** kann nur in Kombination abgeschlossen werden!

## ABGRENZUNG

Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen zum Baustein **S** (Spezial-Straf-Rechtsschutz)

| Leistungen, zum Beispiel | Produkte | |
|---|---|---|
| | Baustein S | Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen |
| Honorarvereinbarungen mit spez. Strafverteidigern | ✓ | ✓ |
| Sachverständigenkosten | ✓ | ✓ |
| Firmenstellungnahme | ✓ | ✓ |
| Verwaltungsrechtliche Tätigkeit | ✓ | ✓ |
| Durchsuchung und Beschlagnahmung | – | ✓ |
| Weitere Strafverteidiger für Organmitglieder | – | ✓ |
| Steuerberater/Hochschulprofessoren | – | ✓ |
| Öffentlichkeitsarbeit | – | ✓ |
| Keine Ausschlüsse gemäß § 3 ARB 2019 | – | ✓ |
| Geltungsbereich nach Bedarf | – | ✓ |

# MIT DEM RISIKO STEIGT DER BEITRAG.

Das strafrechtliche Risiko ist nicht für alle Unternehmen gleich hoch. Hier und auf den folgenden Seiten finden Sie die Gefahrenklassen Ihrer Firmenkunden.

## SO ERRECHNET SICH DER VERSICHERUNGSBEITRAG FÜR IHRE KUNDEN

Die Prämien für die einzelnen Betriebsarten/Branchen richten sich nach den Gefahrenklassen (GK). Die Betriebsarten sind in vier Gefahrenklassen unterteilt. Bei Unternehmen, die sich aus Betriebsarten unterschiedlicher Gefahrenklassen zusammensetzen, ist die höchste Gefahrenklasse maßgeblich.

Bei Unternehmen der Gefahrenklasse 4 erfolgt eine besondere Antragsannahmeprüfung.

Sollten Sie die zu versichernde Branche nicht zuordnen können, wenden Sie sich bitte an uns. Wir helfen Ihnen gerne weiter!

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| **A** | |
| **Abbruchunternehmen** | **4** |
| **Abfallbeseitigung** | **4** |
| Abfülltechnik | 2 |
| **Abwasserbeseitigung** | **4** |
| Architekt | 1 |
| Arzneimittelherstellung | 3 |
| **Asbestbe- und -verarbeitung (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **B** | |
| Bäckerei | 2 |
| **Bahngesellschaft (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Bank (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Bauunternehmen | 1 |
| **Bergbau (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Betonunternehmen | 1 |
| Biokraftstofferzeugung (kleingewerblich) | 3 |
| **Biokraftstofferzeugung (großgewerblich)** | **4** |
| Boot-, Schiffs- und Yachtbau | 2 |
| Brauerei | 2 |
| Busunternehmen | 2 |

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| **C** | |
| Callcenter | 1 |
| Chemiebetrieb | 3 |
| Chemikalienherstellung | 3 |
| Chemische Reinigung | 2 |
| **D** | |
| **Dekontaminationsunternehmen (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Deponie (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Detektei** | **4** |
| Diskothek/Club | 2 |
| Druckereibetrieb | 2 |
| **E** | |
| Einkaufszentrum | 2 |
| **Elektrizitätsversorgung** | **4** |
| Elektrogeräteherstellung | 2 |
| Elektroinstallation | 2 |
| Elektrowarenherstellung | 2 |
| **Entsorgungsbetrieb** | **4** |
| **Erdölgewinnung (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Erotikbranche** | **4** |
| Eventagentur | 3 |

# GEFAHRENKLASSEN NACH BETRIEBSARTEN 13

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| **F** | |
| Fahrschule | 1 |
| Fahrzeugbau (ohne Kfz) | 2 |
| Farben-/Lackherstellung | 3 |
| Färberei (Leder/Textil) | 3 |
| Fensterbau | 2 |
| **Fernseh-/Rundfunksender** | **4** |
| **Feuerwehr (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Finanz- und Kreditgewerbe gemäß Kreditwesengesetz/Anbieter und Emittenten von (nicht verbrieften) Vermögensanlagen (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Fischerei (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Fitnessstudio | 1 |
| Fleischerei | 3 |
| **Fluggesellschaften (keine Angebotsabgabe)** | 4 |
| **Flughafen (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Flugplatz für Sportflugzeuge** | **4** |
| **Forschungsbetrieb – Klinische Prüfung von Arzneimitteln gem. AMG (Probanden-V)** | **4** |
| **Forschungsbetrieb – Klinische Prüfung von Medizinprodukten gem. MPG (Probanden-V)** | **4** |
| Futtermittelherstellung | 3 |
| **G** | |
| Garten- und Landschaftsbau | 1 |
| Gaststätte | 2 |
| **Gasversorgung** | **4** |
| Gerüstbauunternehmen | 3 |
| Getränkeherstellung | 2 |
| Gipserei | 3 |
| Glasherstellung/-verarbeitung | 2 |
| Gummi-/Reifenherstellung | 3 |
| **H** | |
| **Hafen (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Handel mit: | |
| **– Altmaterialienhandel** | **4** |
| – Baustoff- und -teilehandel | 1 |
| – Brennstoffhandel | 3 |
| – Chemikalienhandel | 3 |
| – Elektrowarenhandel | 1 |

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| – Elektrogerätehandel | 1 |
| – Farben-/Lackhandel | 3 |
| – Futtermittelhandel | 1 |
| – Getränkehandel | 1 |
| – Holzhandel | 1 |
| – Kfz-Handel (inkl. Zubehör) | 1 |
| – Kunststoffhandel | 1 |
| – Lebensmittelhandel | 2 |
| – Maschinenhandel | 1 |
| – Metallhandel | 1 |
| – Möbelhandel | 1 |
| – Reifenhandel | 1 |
| – Schmuckhandel, Juwelier | 2 |
| **– Schrotthandel/-verwertung** | **4** |
| – Schuhhandel | 1 |
| – Spielwarenhandel | 1 |
| – Sportartikelhandel | 1 |
| – Tabakwarenhandel | 1 |
| – Textil-/Modehandel | 1 |
| – Tierartikelhandel | 1 |
| **– Handel mit sonstigen Waren** | **4** |
| Hausverwaltung | 2 |
| **Heim** | **4** |
| **Heizkraftwerk** | **4** |
| Heizung und Sanitär | 1 |
| Holzbe- und -verarbeitung | 2 |
| Hotel/Pension | 2 |
| **I** | |
| Immobilienmakler | 1 |
| Ingenieurbüro (nicht Umwelttechnik) | 1 |
| **Ingenieurbüro (Umwelttechnik)** | **4** |
| **Inkassodienst** | **4** |
| **Insolvenzverwaltung** | **4** |
| IT-Dienstleistung | 1 |
| **K** | |
| Kaffeerösterei | 2 |
| Kalkindustrie | 3 |
| **Kanalreinigung** | **4** |
| Karroseriebau | 1 |

# 14 GEFAHRENKLASSEN NACH BETRIEBSARTEN

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| Kaufhaus | 1 |
| **Kessel-/Tankreinigung** | **4** |
| Kfz-Herstellung (inkl. Zubehör) | 2 |
| Kfz-Lackierbetrieb | 3 |
| Kfz-Reparaturbetrieb | 1 |
| **Kfz-Verwertung** | **4** |
| Kfz-Waschanlage | 2 |
| Kino | 1 |
| **Klärwerk** | **4** |
| Kohle - Aufbereitung, Brikettierung und Kokerei | 3 |
| **Kommunen u. sonst. Körperschaften öffentlichen Rechts (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Konditorei | 2 |
| Konservenherstellung | 3 |
| Kosmetikherstellung | 3 |
| **Kraftwerk (Atom) (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Kraftwerk (Kohle) (keine Angebotsangabe)** | **4** |
| **Kraftwerk (Öl) (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Kraftwerk (Wind und Solar)** | **4** |
| **Kraftwerk und-bau (Wasser)** | **4** |
| **Krankenhaus/Klinik/Sanatorium** | **4** |
| **Krankenkasse** | **4** |
| Küche/Kantine | 2 |
| Kunststoffherstellung | 3 |
| Kunststoffbe- und verarbeitung | 2 |
| **L** | |
| Labor (pharmazeutisch) | 3 |
| Labor | 3 |
| Lagereibetrieb | 1 |
| **Lagerei mit Gefahrgut** | **4** |
| Land- forstwirtsch. Lohnbetrieb | 1 |
| Lebensmittelherstellung | 3 |
| Lederherstellung | 2 |
| Lederwarenherstellung/-verarbeitung | 2 |
| **M** | |
| Mälzerei | 2 |
| Maler, Tapezierer, Lackierer | 3 |
| Maschinenbau | 2 |

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| Medizinische Geräteherstellung | 2 |
| Medizinisches Versorgungszentrum | 3 |
| Metallherstellung | 3 |
| Metallbe- und -verarbeitung | 2 |
| Metallwarenherstellung | 2 |
| Metzgerei | 3 |
| **Minenräumung (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Möbelherstellung | 2 |
| Mühle | 2 |
| **Müllabfuhr** | **4** |
| **Mülldeponie (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Müllverbrennung** | **4** |
| **Munitionsbergung (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **N** | |
| **Nukleares Material -Handel und Lager (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **O** | |
| Oberflächentechnik/Lackverarbeitung | 3 |
| **Öl-/Teersand–Gewinnung und -Pipeline (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Optischer Betrieb | 2 |
| **P** | |
| Papierherstellung | 3 |
| Papierbe- und -verarbeitung | 2 |
| Parfümerie/Drogerie | 1 |
| Pelztierfarm | 3 |
| Personalleasing* (mit den zu Vermittelnden) | 3 |
| Personalleasing* (ohne die zu Vermittelnden) | 2 |
| **Pferderennbahn (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Pflegedienst (ohne Heim) | 3 |
| Pharmaherstellung | 3 |
| **Politische Parteien (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Porzellan-/Keramikbetrieb | 2 |
| **Provider** | **4** |
| **Pyrotechniker** | **4** |

* Sofern keine Tätigkeit in den Betrieben der GK4 ausgeübt wird.

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| **R** | |
| **Raffinerie (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Recyclingbetrieb** | **4** |
| Reinigungsbetrieb | 2 |
| Reinigungsmittelherstellung | 3 |
| Reiseveranstalter/-unternehmen | 2 |
| **Religiöse Vereine (Keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Restaurant | 2 |
| Rettungsdienst | 2 |
| **Rohrreinigung** | **4** |
| **Rohstoffgewinnung (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Radiologie | 2 |
| **S** | |
| **Salz – Gewinnung und Verarbeitung (Bergbau und Artverwandte) (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Sand-, Steine-, Erdgewinnung | 1 |
| Schifffahrt/Seefahrt | 3 |
| Schlachterei | 3 |
| Schlüsseldienst | 1 |
| Schuhmacherei | 2 |
| Schule | 2 |
| Seilbahnen/Sessel-/Skilifte | 2 |
| **Sicherheitsdienst/Bewachung** | **4** |
| Softwareentwicklung | 1 |
| Speditionsbetrieb | 1 |
| **Spedition mit Gefahrgut** | **4** |
| **Spielhalle/Kasino** | **4** |
| Spielwarenherstellung | 2 |
| Spirituosenherstellung | 2 |
| Sportartikelherstellung | 2 |
| **Sportschütze (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Sprengbetrieb** | **4** |
| **Sprengstoffherstellung** | **4** |
| Steuerberater | 3 |
| **T** | |
| Tabakwarenherstellung | 1 |
| Tankstelle | 3 |
| Textilbe- und -verarbeitung | 1 |

| BETRIEBSART | GK |
|---|---|
| **Tierkörperverwertung** | **4** |
| **Tierschutzverein** | **4** |
| Tierzucht, Mästerei | 3 |
| Transport-/Fuhrunternehmen | 1 |
| **U** | |
| Unternehmensberatung | 2 |
| **V** | |
| Verlag | 1 |
| Vermögensberatung | 2 |
| **Vermögensverwaltung (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Verpackungsmittelmechanik/-herstellung | 2 |
| Versicherungsmakler | 2 |
| Versicherungsagentur | 2 |
| **W** | |
| **Waffen-/Munitionshandel (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Waffenherstellung** | **4** |
| **Waffentransporte (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| Wäscherei | 2 |
| **Wasserversorgung** | **4** |
| Werbeagentur | 1 |
| Werkzeugherstellung | 2 |
| **Wertpapierhändler (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Wettbüro/Buchmacher (keine Angebotsabgabe)** | **4** |
| **Windparkbetreiber** | **4** |
| **Z** | |
| Zementindustrie | 3 |
| Ziegelei | 1 |
| Zoo/Tierpark | 3 |

# SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL: BEITRÄGE IM ÜBERBLICK.

### GESAMTVERSICHERUNGSSUMME: **1.000.000 €**/GELTUNGSBEREICH: EUROPA

| Beschäftigte | Jahresbeitrag in € inklusive 5 % Zahlungsbonus | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Gefahrenklasse 1 | | Gefahrenklasse 2 | | Gefahrenklasse 3 | |
| 0 | | 519,00 | | 619,00 | | 709,00 |
| 1–3 | | 649,00 | | 779,00 | | 899,00 |
| 4–6 | | 849,00 | | 1.019,00 | | 1.169,00 |
| 7–10 | | 980,00 | | 1.180,00 | | 1.350,00 |
| 11–15 | | 1.170,00 | | 1.410,00 | | 1.620,00 |
| 16–20 | | 1.370,00 | | 1.640,00 | | 1.890,00 |
| 21–25 | | 1.410,00 | | 1.690,00 | | 1.950,00 |
| 26–30 | | 1.500,00 | | 1.790,00 | | 2.060,00 |
| 31–40 | | 1.580,00 | | 1.890,00 | | 2.180,00 |
| 41–50 | | 1.800,00 | | 2.160,00 | | 2.480,00 |
| | je Person | Mindestbeitrag | je Person | Mindestbeitrag | je Person | Mindestbeitrag |
| 51–100 | 33,00 | 1.800,00 | 39,00 | 2.160,00 | 45,10 | 2.480,00 |

### GESAMTVERSICHERUNGSSUMME: **500.000 €**/GELTUNGSBEREICH: EUROPA

| Beschäftigte | Jahresbeitrag in € inklusive 5 % Zahlungsbonus | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Gefahrenklasse 1 | | Gefahrenklasse 2 | | Gefahrenklasse 3 | |
| 0 | | 399,00 | | 479,00 | | 549,00 |
| 1–3 | | 499,00 | | 599,00 | | 689,00 |
| 4–6 | | 649,00 | | 779,00 | | 899,00 |
| 7–10 | | 760,00 | | 910,00 | | 1.040,00 |
| 11–15 | | 900,00 | | 1.080,00 | | 1.240,00 |
| 16–20 | | 1.050,00 | | 1.260,00 | | 1.450,00 |
| 21–25 | | 1.090,00 | | 1.300,00 | | 1.500,00 |
| 26–30 | | 1.150,00 | | 1.380,00 | | 1.590,00 |
| 31–40 | | 1.210,00 | | 1.460,00 | | 1.680,00 |
| 41–50 | | 1.380,00 | | 1.660,00 | | 1.910,00 |
| | je Person | Mindestbeitrag | je Person | Mindestbeitrag | je Person | Mindestbeitrag |
| 51–100 | 25,40 | 1.380,00 | 30,10 | 1.660,00 | 34,70 | 1.910,00 |

## WER ODER WAS KANN NICHT VERSICHERT WERDEN?

- Asbestbe- und -verarbeitung
- Bahngesellschaften
- Bergbau und Artverwandte
- Dekontaminationsunternehmen
- Deponien
- Erdölgewinnung
- Fischerei (Hochsee)
- Finanz- und Kreditgewerbe (zum Beispiel Banken, Investmentgesellschaften, Vermögensverwaltungen, Finanzdienstleister gemäß Kreditwesengesetz, Wertpapierhandel)/Anbieter und Emittenten von (nicht verbrieften) Vermögensanlagen
- Fluggesellschaften
- Flughäfen, Häfen
- Kern-, Kohle- und Ölkraftwerke
- Kommunen und sonstige Körperschaften des öffentlichen Rechts (zum Beispiel Städte, Gemeinden, Kreise, Kommunen, Universitäten, AStA (Allgemeiner Studentenausschuss), Feuerwehr)
- Minenräumung
- Munitionsbergung
- Nukleares Material–Handel und Lager
- Öl-/Teersand–Gewinnung und -Pipeline
- Pferderennbahn
- Politische Parteien
- Raffinerien
- Religiöse Vereine (ausnahmslos)
- Rohstoffgewinnung
- Sportschützen
- Waffen-/Munitionshandel
- Waffentransporte
- Wettbüros/Buchmacher
- Noch bestehender Vorvertrag ist bereits schadenbelastet
- Unternehmen mit Sitz im Ausland
- Vorvertrag wurde wegen Schadenhäufigkeit vom Vorversicherer gekündigt

## NOCH MEHR FAKTEN

**Jahresbeiträge:** In € und inklusive 5% Zahlungsbonus und 19% Versicherungssteuer

**Vertragsdauer:** 3 oder 5 Jahre (andere Laufzeiten auf Anfrage)

**Rabatte:** Kein Schadenfreiheitsrabatt

**Selbstbeteiligung:** Keine

**Wartezeit:** Keine

**Vertragsgrundlage:** Sonderbedingungen zum Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen (Stand: 01.10.2019)

**Direktionsanfrage:**
- Unternehmen > 100 Mitarbeiter
- Gefahrenklasse 4
- Weltdeckung

ADVOCARD
ANWALTS LIEBLING

# TOP-MANAGER-RECHTSSCHUTZ

Wie der Name schon sagt: Entscheidungsträger müssen die Konsequenzen Ihrer Entscheidungen tragen. Mit dem Top-Manager-Rechtsschutz von ADVOCARD wird der Chefsessel Ihrer Kunden nicht zum Schleudersitz.

TOP-MANAGER-RECHTSSCHUTZ

# DIE SPEZIAL-ABSICHERUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE.

Das berufliche Risiko wird von Führungskräften oft unterschätzt. Und mit einer privaten Rechtsschutzversicherung ist ihr rechtliches Risiko bei weitem nicht abgedeckt.

## ADVOCARD HÄLT TOP-MANAGERN DEN RÜCKEN FREI

Nur zwei bis drei Prozent aller Verantwortungsträger haben nach Einschätzung des Gesamtverbandes der Deutschen Versicherungswirtschaft (GDV) eine spezielle Top-Manager-Rechtsschutzpolice abgeschlossen.

Dabei wird dieser Versicherungsschutz dringend benötigt. Die meisten Führungskräfte rutschen in der Rechtsschutzversicherung nahezu unbemerkt in eine fatale Deckungslücke, da die beruflichen Risiken eines Managers nicht über den ADVOCARD-360°-PRIVAT oder einzelne Bereiche (**PBVW**) versichert sind.

Vorstände und Geschäftsführer haben die Generalverantwortung für alles, was im Unternehmen geschieht. Dementsprechend hoch ist das rechtliche Risiko, und es nimmt mit der Komplexität der Aufgaben stetig zu. Technischer Fortschritt, Internationalisierung der Märkte, veränderte behördliche Rahmenbedingungen, die Ausweitung der Rechte von Aktionär und Konsument – um nur einige Stichworte zu diesem Thema zu nennen.

**Ihre Kunden tragen viel Verantwortung für ihr jeweiliges Unternehmen, doch sie unterschätzen häufig ihr eigenes persönliches Risiko. Dabei geht es je nach Situation um:**

- Strafrechtliche Verantwortung
- Schadenersatzansprüche, eventuell auch gegen Privatvermögen
- Streitigkeiten aus dem Anstellungsvertrag

Durch den speziell für Verantwortungsträger entwickelten Versicherungsschutz können diese rechtlichen Risiken finanziell kalkulierbar gemacht werden.

## DIE DREI SÄULEN DES TOP-MANAGER-RECHTSSCHUTZ

- **Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Manager**
- **Vermögensschaden-Rechtsschutz**
- **Anstellungsvertrags-Rechtsschutz**

Prüfen Sie den Versicherungsumfang einer evtl. bestehenden D&O-Police. Es kann in Teilbereichen zu Überschneidungen kommen!

# ANDERE STEHEN VOR DEM AUS, TOP-MANAGER STEHEN VOR DEM NICHTS.

Wer ein Unternehmen führt, braucht Entscheidungsfreiheit.
Da zahlt es sich aus, nicht jeden Tag an juristische Konsequenzen denken zu müssen.

## STICHWORT: ORGANISATIONSVERSCHULDEN

Spektakuläre Strafverfahren quer durch alle Branchen führen zu einer starken Verunsicherung bei Verantwortungsträgern von Unternehmen. Kein Wunder, denn als gesetzlicher Vertreter trägt der Geschäftsführer/Vorstand die volle Verantwortung für alles, was im Unternehmen geschieht.

Das Risiko, persönlich zur Verantwortung gezogen zu werden, ist für den Verantwortungsträger unkalkulierbar. Nicht umsonst heißt es: „Im Zivilrecht geht es um Geld, im Strafrecht um den Kopf!“

## BEISPIELE AUS DER PRAXIS

**Umwelthaftung**
Auf der Baustelle eines Bauunternehmens sickern gesundheitsschädliche Chemikalien ins Erdreich. Das Ermittlungsverfahren wird sofort gegen den Geschäftsführer des Unternehmens eingeleitet. Es kommt zur Verurteilung wegen fahrlässiger Verunreinigung von Gewässern.

**Kaufmännische Haftung**
Verdacht auf Steuerhinterziehung: Die Finanzbehörde beschlagnahmt in Zusammenarbeit mit dem Staatsanwalt sämtliche Buchhaltungs- und Geschäftsunterlagen der letzten drei Jahre. Gegen den Geschäftsführer des Unternehmens wird sofort ein Ermittlungsverfahren eingeleitet.

## NOCH MEHR FAKTEN

- Der Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Manager sichert ausschließlich den Manager ab. Der Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen hingegen sorgt für eine umfassende Verteidigungsstrategie und sichert zusätzlich alle Mitarbeiter ab.
- Denn auch gegen Mitarbeiter wird bei Strafverfahren häufig ermittelt; oder sie müssen als Zeuge aussagen. Umfassender ist also die Unternehmenslösung!
- Zielgruppe für den Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Manager als persönliche Lösung sind Manager, die nicht über ihr Unternehmen versichert werden.

# ALLES, WAS DER SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL BIETET:

Die beste Entscheidung für jeden Entscheidungsträger: Mit dem Spezial-Straf-Rechtsschutz XL von ADVOCARD bekommen Ihre Kunden Unterstützung im Ernstfall.

## VERSICHERTE PERSONEN

Versichert ist **ausschließlich der Inhaber und/oder der gesetzliche Vertreter** (Geschäftsführer, Vorstand) des im Versicherungsschein genannten Unternehmens.

## DER VERSICHERUNGSSCHUTZ

Der ADVOCARD Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Manager übernimmt die Verteidigungskosten für Ermittlungs-, Straf- und Ordnungswidrigkeitenverfahren in Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit Ihres Kunden. Der Kunde erhält wirksame und schnelle Hilfe bereits ab Einleitung des Ermittlungsverfahrens.

- Kostenübernahme bis zu 1.000.000 € oder wahlweise 500.000 € je Rechtsschutzfall innerhalb eines Kalenderjahres
- Strafkaution bis zu 200.000 € (Darlehen)
- Gültig für Rechtsschutzfälle in ganz Europa
- Kostenübernahme für einen anwaltlichen Beistand auch bei Durchsuchungs- und Beschlagnahmemaßnahmen

## VERSICHERTE LEISTUNGEN, ZUM BEISPIEL

**Kosten für spezialisierte Strafrechtler**
ADVOCARD übernimmt die in solchen Verfahren üblichen Honorarvereinbarungen, die oft weit über den gesetzlich vorgesehenen Gebührenrahmen hinausgehen. Im Falle eines Ermittlungsverfahrens sollte Ihr Kunde also sofort einen spezialisierten Strafverteidiger einschalten.

**Sachverständigenkosten für Gutachten**
(Medizinische und Umweltgutachten)
Sogar über die gesetzlichen Gebühren hinaus übernehmen wir diese Kosten. In vielen Fällen sollte Ihr Kunde schließlich nicht erst das gerichtliche Gutachten abwarten, sondern sofort nach Einleitung des Ermittlungsverfahrens ein eigenes Gutachten erstellen lassen.

**Anwaltliche Betreuungskosten bei der Zeugenvernehmung**
Damit sich der Manager als Zeuge nicht selbst belastet, zahlt ADVOCARD den Zeugenbeistand.

**Verwaltungsrechtliche Tätigkeit des Rechtsanwalts**
Wenn im Ermittlungsverfahren auch verwaltungsrechtliche Probleme auftreten, zum Beispiel die Schließung des Betriebs.

**Einschaltung eines weiteren Strafverteidigers für den Manager**
Benötigt Ihr Kunde einen weiteren Spezialisten eines anderen Rechtsgebietes?

**Steuerberater oder Hochschulprofessoren**
Bei Bedarf können auch diese Experten juristische Unterstützung gewähren oder Verteidigungsgutachten erstellen, zum Beispiel bei Verdacht auf Steuerhinterziehung.

**Öffentlichkeitsarbeit**
Bei Bedarf tragen wir die Kosten für eine sachlich orientierte Darstellung gegenüber der Presse. Zwischen einem Berater und der Strafverteidigung findet eine professionelle Abstimmung statt. Besonders bei großen und langwierigen Strafverfahren ist dies der Fall. Auch das gehört für uns zum Fairplay.

# SO ERRECHNET SICH DER BEITRAG FÜR TOP-MANAGER.

Der Versicherungsbeitrag für den Top-Manager errechnet sich analog dem Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen von Seite 16.

## BEISPIEL

**Beitrag für einen Manager im Maschinenbau** (Gefahrenklasse 2, 3 Beschäftigte)

| JAHRESBEITRAG IN € SPEZIAL-STRAF-RECHTSSCHUTZ XL FÜR UNTERNEHMEN | | = JAHRESBEITRAG IN € FÜR TOP-MANAGER |
|---|---|---|
| 779,00€ | –40% FÜR TOP-MANAGER | = 467,40€ |

## WER ODER WAS KANN NICHT VERSICHERT WERDEN?

- Asbestbe- und -verarbeitung
- Bahngesellschaften
- Bergbau und Artverwandte
- Dekontaminationsunternehmen
- Deponien
- Erdölgewinnung
- Fischerei (Hochsee)
- Finanz- und Kreditgewerbe (zum Beispiel Banken, Investmentgesellschaften, Vermögensverwaltungen, Finanzdienstleister gemäß Kreditwesengesetz, Wertpapierhandel)/Anbieter und Emittenten von (nicht verbrieften) Vermögensanlagen
- Fluggesellschaften
- Flughäfen, Häfen
- Kern-, Kohle- und Ölkraftwerke
- Kommunen und sonstige Körperschaften des öffentlichen Rechts (zum Beispiel Städte, Gemeinden, Kreise, Kommunen, Universitäten, AStA (Allgemeiner Studentenausschuss), Feuerwehr)
- Minenräumung
- Munitionsbergung
- Nukleares Material–Handel und Lager
- Öl-/Teersand–Gewinnung und -Pipeline
- Pferderennbahn
- Politische Parteien
- Raffinerien
- Religiöse Vereine (ausnahmslos)
- Rohstoffgewinnung
- Sportschützen
- Waffen-/Munitionshandel
- Waffentransporte
- Wettbüros/Buchmacher
- Noch bestehender Vorvertrag ist bereits schadenbelastet
- Unternehmen mit Sitz im Ausland
- Vorvertrag wurde wegen Schadenhäufigkeit vom Vorversicherer gekündigt

## NOCH MEHR FAKTEN

**Jahresbeiträge:** In € und inklusive 5% Zahlungsbonus und 19% Versicherungssteuer

**Vertragsdauer:** 3 oder 5 Jahre (andere Laufzeiten auf Anfrage)

**Rabatte:** Kein Schadenfreiheitsrabatt

**Selbstbeteiligung:** Keine

**Wartezeit:** Keine

**Vertragsgrundlage:** Sonderbedingungen zum Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen (Stand: 01.10.2019)

**Direktionsanfrage:**
- Unternehmen > 100 Mitarbeiter
- Gefahrenklasse 4
- Weltdeckung

# DENN MANAGER HAFTEN FÜR IHRE ENTSCHEIDUNGEN.

Die schlechte Nachricht: Es gibt das unternehmerische Risiko wirklich.
Die gute Nachricht: Gegen die Konsequenzen können Ihre Kunden sich absichern.

### STICHWORT: VERLETZUNG DER SORGFALTSPFLICHT

Als Geschäftsführer einer GmbH oder Vorstand einer AG müssen Ihre Kunden tagtäglich unternehmerische Entscheidungen von großer finanzieller Tragweite treffen. Ein Irrtum führt nicht selten zu hohen Schadenersatzforderungen. Bei Verletzung der Sorgfaltspflicht haftet der Manager persönlich und unbeschränkt für Vermögensschäden.

Besonders streng ist diese Haftung im Bereich der Innenhaftung, also gegenüber der Gesellschaft.

Aber auch von Dritten kann der Kunde mit seinem Privatvermögen haftbar gemacht werden, zum Beispiel vom Finanzamt oder von der Sozialversicherung. Hier handelt es sich um die sogenannte Außenhaftung.

### INNEN- UND AUSSENHAFTUNG

Zivilrechtliche Haftung von Unternehmensleitern

Die Unternehmensleiter haften persönlich gesamtschuldnerisch und mit ihrem Privatvermögen.
Es gilt die Umkehr der Beweislast.

### NOCH MEHR FAKTEN

- Es gilt bei der Innenhaftung die Umkehr der Beweislast. Nicht das Unternehmen muss beweisen, dass der Manager falsch entschieden hat, sondern der Manager muss beweisen, dass er alles richtig gemacht hat.
- Der Vermögensschaden-Rechtsschutz kann als Unternehmenslösung zugunsten des Managers abgeschlossen werden oder aber der Manager versichert sich selbst.

# BEISPIELE AUS DER PRAXIS.

Man kann sich gar nicht vorstellen, wofür ein Manager alles haften muss?
Wir schon …

## INNENHAFTUNG

- Ein Großauftrag wird ausgeführt, ohne die Bonität des Käufers zu prüfen oder einen entsprechenden Sperrvermerk des Kreditversicherers zu beachten. Dabei entsteht der Gesellschaft ein Schaden. Sie verlangt Schadenersatz vom Geschäftsführer.
- Einem GmbH-Geschäftsführer wird vorgeworfen, Wechselkursrisiken schuldhaft nicht abgesichert zu haben. Die Gesellschaft fordert Schadenersatz für den entstandenen Vermögensschaden.
- Schließt ein Geschäftsführer notwendige Ver-sicherungen nicht oder mit unzulänglicher Deckungssumme ab, und zahlt deshalb die Versicherung im Schadensfall nicht (oder nicht in voller Höhe), dann kann sich der Geschäftsführer schadenersatzpflichtig machen. Wenn entsprechende Angebote des Versicherers vorgelegen haben und er auf das Risiko aufmerksam gemacht worden ist, ist er „dran“.
- Bei Geschäften von erheblicher wirtschaftlicher Bedeutung besteht für den zuständigen GmbH-Geschäftsführer die Verpflichtung, sich von der Korrektheit der Kalkulation zu überzeugen, auch wenn die Arbeit delegiert wurde. Verletzt er diese Sorgfaltspflicht schuldhaft, so haftet er.

## AUSSENHAFTUNG

- Ein Geschäftsführer haftet, wenn die Steuererklärung verspätet abgegeben wird.
- Sogar bei nicht abgeführten Beiträgen eines Arbeitnehmers zur Sozialversicherung haftet der Geschäftsführer.

# ALLES, WAS DER VERMÖGENSSCHADEN-RECHTSSCHUTZ BIETET:

Der Vermögensschaden-Rechtsschutz bietet Managern die Möglichkeit, Entscheidungen zu treffen, ohne gleich um die eigene Existenz fürchten zu müssen.

## VERSICHERTE PERSONEN

Versichert sind Manager von Unternehmen als gesetzliche Vertreter (Geschäftsführer, Vorstand) oder Mitglied des Aufsichts-/Beirates. Prokuristen, die gemeinsam mit einem Vorstandsmitglied einer AG zur Vertretung der Gesellschaft befugt sind, können ebenfalls versichert werden.

## VERSICHERTE LEISTUNGEN, ZUM BEISPIEL

- Außergerichtlich: Angemessene Honorarvereinbarung
- Gesetzliche Anwaltsgebühren in gerichtlichen Verfahren
- Gerichtskosten
- Kosten der Gegenseite, falls Sie vor Gericht unterliegen

## DER VERSICHERUNGSSCHUTZ

Der ADVOCARD-Vermögensschaden-Rechtsschutz übernimmt die Kosten zur außergerichtlichen und gerichtlichen Abwehr von Schadenersatzforderungen aus einem Vermögensschaden.

- Kostenübernahme bis zu 500.000 € oder wahlweise 300.000 € je Rechtsschutzfall innerhalb eines Kalenderjahres.
- Versicherungssumme außergerichtlich: 50.000 €
- Gültig für Rechtsschutzfälle in ganz Europa
- Keine Wartezeit

## WER ODER WAS KANN NICHT VERSICHERT WERDEN?

- Asbestbe- und -verarbeitung
- Bahngesellschaften
- Bergbau und Artverwandte
- Dekontaminationsunternehmen
- Deponien
- Erdölgewinnung
- Fischerei (Hochsee)
- Finanz- und Kreditgewerbe (zum Beispiel Banken, Investmentgesellschaften, Vermögensverwaltungen, Finanzdienstleister gemäß Kreditwesengesetz, Wertpapierhandel)/Anbieter und Emittenten von (nicht verbrieften) Vermögensanlagen
- Fluggesellschaften
- Flughäfen, Häfen
- Kern-, Kohle- und Ölkraftwerke
- Kommunen und sonstige Körperschaften des öffentlichen Rechts (zum Beispiel Städte, Gemeinden, Kreise, Kommunen, Universitäten, AStA (Allgemeiner Studentenausschuss), Feuerwehr)
- Minenräumung
- Munitionsbergung
- Nukleares Material–Handel und Lager
- Öl-/Teersand–Gewinnung und -Pipeline
- Pferderennbahn
- Politische Parteien
- Raffinerien
- Religiöse Vereine (ausnahmslos)
- Rohstoffgewinnung
- Sportschützen
- Waffen-/Munitionshandel
- Waffentransporte
- Wettbüros/Buchmacher
- Noch bestehender Vorvertrag ist bereits schadenbelastet
- Unternehmen mit Sitz im Ausland
- Vorvertrag wurde wegen Schadenhäufigkeit vom Vorversicherer gekündigt

# VERMÖGENSSCHADEN-RECHTSSCHUTZ: BEITRÄGE IM ÜBERBLICK.

| Vermögensschaden-Rechtsschutz | Versicherungssumme | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 300.000 € | | 500.000 € | |
| | Monatsbeitrag in € | Jahresbeitrag in € inklusive 5% Zahlungsbonus | Monatsbeitrag in € | Jahresbeitrag in € inklusive 5% Zahlungsbonus |
| Alleinvorstand/ Alleingeschäftsführer | 81,58 | 930,00 | 151,75 | 1.730,00 |
| Mitglied des Vorstands/ Mitglied der Geschäftsführung | 66,67 | 760,00 | 112,28 | 1.280,00 |
| Aufsichtsräte/Beiräte | 48,25 | 550,00 | 91,23 | 1.040,00 |
| Geschäftsführende Gesellschafter einer OHG, KG | 57,02 | 650,00 | 107,02 | 1.220,00 |
| Vorstand eines Vereins ohne wirtschaftlichen Zweck | 28,95 | 330,00 | 53,51 | 610,00 |
| Prokurist | 28,07 | 320,00 | 51,75 | 590,00 |

- Werden alle Mitglieder eines Kollegiums mit mindestens drei Personen versichert, so wird für die erste Person der volle Beitrag und für jede weitere Person nur 80% der Tarifprämie berechnet.
- Übt der Manager bei mehreren juristischen Personen einer Unternehmensgruppe die Funktion des gesetzlichen Vertreters aus, wird ein Pauschalzuschlag von 20% berechnet.

## NOCH MEHR FAKTEN

**Jahresbeiträge:** In € und inklusive 5% Zahlungsbonus und 19% Versicherungssteuer
**Vertragsdauer:** ein Jahr
**Rabatte:** Kein Schadenfreiheitsrabatt
**Selbstbeteiligung:** 2.500 € im außergerichtlichen Bereich
**Wartezeit:** Keine
**Vertragsgrundlage:** Sonderbedingungen zum Vermögensschaden-Rechtsschutz (Stand: 01.10.2019)
**Direktionsanfrage:** Manager in Unternehmen > 100 Mitarbeiter

# HIER BEKOMMEN TOP-MANAGER BESONDEREN RECHTSSCHUTZ SCHWARZ AUF WEISS.

Auch Geschäftsführer haben Anstellungsverträge.
Der Unterschied ist nur: Der Rechtsweg verläuft für Sie anders.

## STICHWORT: ZIVILGERICHT

Neben seiner Stellung als Organ hat der Vorstand oder Geschäftsführer in aller Regel einen Anstellungsvertrag bei seinem Unternehmen.

Die gesetzlichen Schutzvorschriften für Arbeitnehmer finden auf solche Verträge jedoch keine Anwendung, da zum Beispiel ein GmbH-Geschäftsführer kein Arbeitnehmer, sondern gesetzlicher Vertreter der GmbH ist.

So ist es für das Unternehmen wesentlich leichter, sich von einem unbequemen Geschäftsführer zu trennen als von einem Angestellten.

Für Streitigkeiten aus dem Anstellungsvertrag sind nicht die Arbeitsgerichte, sondern die ordentlichen Zivilgerichte zuständig. Die Folge: Der Kunde trägt das volle Prozesskostenrisiko. Neben den eigenen Anwalts- und Gerichtskosten muss er bei ganz oder teilweise verlorenem Fall auch noch die Kosten der Gegenseite tragen. Das kann sehr teuer werden! Die Kosten der Zivilgerichte orientieren sich an den Streitwerten. Diese können bis zum Dreifachen des Jahresgehalts betragen.

## BEISPIELE AUS DER PRAXIS

- Kündigung des Vertrags (fristlos, fristgerecht)
- Nichtzahlung oder Kürzung der Bezüge
- Streitigkeiten über Gewinnbeteiligungen, Abfindungen, Ruhegehälter etc.
- Streitigkeiten wegen angeblichen Verstoßes gegen (nachvertragliche) Wettbewerbsverbote
- Streitigkeiten wegen Differenzen bezüglich einer Karenzentschädigung

## NOCH MEHR FAKTEN

- Geschäftsführer/Vorstände haben über den Einzeltarif **B** keinen Versicherungsschutz für Streitigkeiten aus ihrem Anstellungsvertrag. Für diese Streitigkeiten benötigen sie einen Anstellungsvertrags-Rechtsschutz.
- Der Anstellungsvertrags-Rechtsschutz kann nur von dem Manager selbst abgeschlossen werden.
- Zielgruppe sind Manager von Unternehmen als gesetzliche Vertreter einer juristischen Person, die im Handelsregister eingetragen, aber keine Gesellschafter sind.

# ALLES, WAS DER ANSTELLUNGSVERTRAGS-RECHTSSCHUTZ BIETET:

Der Anstellungsvertrags-Rechtsschutz unterstützt Manager im Fall von Streitigkeiten, die sich aus ihrem Anstellungsvertrag ergeben.

## VERSICHERTE PERSONEN

Versichert ist der Kunde als gesetzlicher Vertreter (Geschäftsführer, Vorstand) des im Versicherungsschein bezeichneten Unternehmens.

## VERSICHERTE LEISTUNGEN, ZUM BEISPIEL

- Außergerichtlich: Angemessene Honorarvereinbarung
- Gesetzliche Anwaltsgebühren in gerichtlichen Verfahren
- Gerichtskosten
- Kosten der Gegenseite, falls Sie vor Gericht unterliegen

## DER VERSICHERUNGSSCHUTZ

Der ADVOCARD-Anstellungsvertrags-Rechtsschutz übernimmt die Kosten bei Streitigkeiten aus dem Anstellungsvertrag – egal ob **außergerichtlich oder gerichtlich.**

- Kostenübernahme bis zu 500.000 € oder wahlweise 300.000 € je Rechtsschutzfall
- Versicherungssumme außergerichtlich: 50.000 €
- Gültig für Rechtsschutzfälle in ganz Europa
- Wechselt der Manager das Unternehmen oder scheidet aus Alters- oder Krankheitsgründen aus, sind Auseinandersetzungen noch bis zu 3 Jahren nach Ende des Versicherungsvertrages mitversichert
- Wartezeit außergerichtlich 6 Monate, gerichtlich 3 Monate

## WER ODER WAS KANN NICHT VERSICHERT WERDEN?

- Asbestbe- und -verarbeitung
- Bahngesellschaften
- Bergbau und Artverwandte
- Dekontaminationsunternehmen
- Deponien
- Erdölgewinnung
- Fischerei (Hochsee)
- Finanz- und Kreditgewerbe (zum Beispiel Banken, Investmentgesellschaften, Vermögensverwaltungen, Finanzdienstleister gemäß Kreditwesengesetz, Wertpapierhandel)/Anbieter und Emittenten von (nicht verbrieften) Vermögensanlagen
- Fluggesellschaften
- Flughäfen, Häfen
- Kern-, Kohle- und Ölkraftwerke
- Kommunen und sonstige Körperschaften des öffentlichen Rechts (zum Beispiel Städte, Gemeinden, Kreise, Kommunen, Universitäten, AStA (Allgemeiner Studentenausschuss), Feuerwehr)
- Minenräumung
- Munitionsbergung
- Nukleares Material–Handel und Lager
- Öl-/Teersand–Gewinnung und -Pipeline
- Pferderennbahn
- Politische Parteien
- Raffinerien
- Religiöse Vereine (ausnahmslos)
- Rohstoffgewinnung
- Sportschützen
- Waffen-/Munitionshandel
- Waffentransporte
- Wettbüros/Buchmacher
- Noch bestehender Vorvertrag ist bereits schadenbelastet
- Unternehmen mit Sitz im Ausland
- Vorvertrag wurde wegen Schadenhäufigkeit vom Vorversicherer gekündigt

# ANSTELLUNGSVERTRAGS-RECHTSSCHUTZ: BEITRÄGE IM ÜBERBLICK.

| Anstellungsvertrags-Rechtsschutz | Versicherungssumme | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 300.000 € | | 500.000 € | |
| | Monatsbeitrag in € | Jahresbeitrag in € inklusive 5% Zahlungsbonus | Monatsbeitrag in € | Jahresbeitrag in € inklusive 5% Zahlungsbonus |
| **Anstellungsvertrags-Rechtsschutz als Einzelrisiko** | | | | |
| Geschäftsführer/Vorstände je Anstellungsvertrag | 96,49 | 1.100 | 149,12 | 1.700,00 |
| **Anstellungsvertrags-Rechtsschutz als Ergänzung zum Vermögensschaden-Rechtsschutz** | | | | |
| Geschäftsführer/Vorstände je Anstellungsvertrag | 63,16 | 720,00 | 96,49 | 1.100,00 |

- Übt der Manager bei mehreren juristischen Personen einer Unternehmensgruppe die Funktion des gesetzlichen Vertreters aus, wird ein Pauschalzuschlag von 20% berechnet.

## NOCH MEHR FAKTEN

**Jahresbeiträge:** In € und inklusive 5% Zahlungsbonus und 19% Versicherungssteuer
**Vertragsdauer:** ein Jahr
**Rabatte:** Kein Schadenfreiheitsrabatt
**Selbstbeteiligung:** 2.500 € im außergerichtlichen Bereich
**Wartezeit:** außergerichtlich 6 Monate gerichtlich 3 Monate
**Vertragsgrundlage:** Sonderbedingungen zum Anstellungsvertrags-Rechtsschutz (Stand: 01.10.2019)
**Direktionsanfrage:**
- Manager in Unternehmen > 100 Mitarbeiter
- Mehrfachfunktionen außerhalb der Unternehmensgruppe

# IHRE VERKAUFSUNTERLAGEN FÜR FIRMENKUNDEN.

## FÜR DAS SONDERGESCHÄFT:

### Der Prospekt

| | |
|---|---|
| Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen und Top-Manager-Rechtsschutz (als PDF-Datei) | 742 AR |

### Die Bedingungen

| | |
|---|---|
| Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Unternehmen | 746 AR |
| Spezial-Straf-Rechtsschutz XL für Manager | 747 AR |
| Vermögensschaden-Rechtsschutz | 748 AR |
| Anstellungsvertrags-Rechtsschutz (als PDF-Dateien) | 749 AR |

## FÜR DAS GEWERBESTANDARDGESCHÄFT:

| | |
|---|---|
| Verkaufsklapper ADVOCARD-360°-GEWERBE | 738 AR |
| Flyer ADVOCARD-360°-GEWERBE | 769 AR |

# MAXIMALE TRANSPARENZ – AUCH FÜR UNSERE PARTNER

## SIE HABEN FRAGEN?
## WIR HABEN DIE ANTWORTEN FÜR SIE!

Besonderer Rechtsschutz hat auch besondere Bedingungen. Wenn Sie detaillierte Fragen haben oder für einen Kunden spezifische Informationen benötigen, rufen Sie uns an: Wir sind für Sie da.

**RUFEN SIE UNS EINFACH AN:**
Wir sind für Sie da. 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche.

**Exklusiv-DVAG-Hotline** 040 23731800

741 AR 10.19

**ADVOCARD Rechtsschutzversicherung AG** · Besenbinderhof 43, 20097 Hamburg
Postfach · 20066 Hamburg, Handelsregister AG Hamburg, HR B 12 516
Vorstand: Peter Stahl (Sprecher), Roland Stoffels
Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Robert Wehn

Ein Unternehmen der GENERALI